



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน โทร. ๐๕๔ ๗๑๘๗๑๔

ที่ นน ๑๐๓๓/๕๕๒

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ
ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

๑.ต้นเรื่อง

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ภายใต้แนวคิด เปิดเผย
มากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open to more transparent) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใสไปสู่การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ
มิชอบ ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิด ธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการ
ดำเนินงานที่มุ่งมั่นให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และ
ประพฤติมิชอบในหน่วยงานโดยประเมินผ่านข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open
Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มีประเด็นการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อคำถาม
(MOIT)

๒.ข้อเท็จจริง

คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของศูนย์
ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในส่วนของ
MOIT ๗ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรใน
หน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ
รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูลประกอบข้อคำถาม

หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่
เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา
๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการ
พิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม
และตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙(๖) ที่ระบุ
“ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ (ระบุ(๑)ถึง(๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีการปฏิบัติราชการใน
ระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผล
การปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนด
ระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีการปฏิบัติราชการ

/อยู่ในระดับสูงกว่า...

อยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป” นอกจากนี้ ต้องดำเนินการตามกฎหมายประเภทบุคลากร ๕ ประเภท ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีรายละเอียดดังนี้

๑. มีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

๒. ผู้บังคับบัญชา ต้องสั่งการให้นำประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. แสดงหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร ในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยไม่คำนึงถึงคำสั่งการเลื่อนเงินเดือน

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และคะแนน ข้อ MOIT ๗

ไตรมาสที่ ๓ หลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลฯ

รอบแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๑. มีบันทึกข้อความลงนามในประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก มีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. มีประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และระดับดีมาก ของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก

๓. มีหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร ในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก รอบแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๔.แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ขอเรียนว่าจังหวัดน่าน ได้ประกาศรายงานผลการปฏิบัติราชการ รอบแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จากกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้รับแจ้งว่าการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ฯ รอบแรกประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อยู่ในขั้นตอนการจัดทำประกาศฯ เพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน พิจารณาลงนาม เป็นผลให้ ไม่สามารถประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก ของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดน่าน ได้ในขณะนี้ ส่วนการประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร ในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) ไม่สามารถดำเนินการในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยจะสามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณถัดไป ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาส ๓ ในข้อคำถาม MOIT ๗ จึงเห็นควรแจ้งให้หน่วยงาน ในสังกัดเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการต่อไป

๑. ลงนามในหนังสือ

๒. ขออนุญาตเผยแพร่บันทึกข้อความขึ้นเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหิน

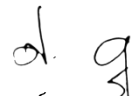
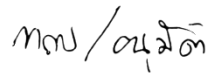
<https://www.ssonamuen.com/index.php/ita/ita๒๕๖๖/category/๓๒-๒๕๖๖-moit๗>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายรัฐศาสตร์ ชันยอด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นางศรีจันทร์ อุดมแก้วกาญจน์)

สาธารณสุขอำเภอหนองหิน